

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน” (Human Potential Development for Increasing Effective Work)

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อน มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การ ประกอบด้วย ๒ ด้าน คือการพัฒนากระบวนการในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ จะต้องได้รับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) จึงเห็นสมควรจัดการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน” (Human Potential Development for Increasing Effective Work)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)

๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หัวข้อการฝึกอบรม

๓.๑	วิชา “ทิศทางการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ”	๒	ชั่วโมง
๓.๒	วิชา “บุคลิกภาพเพื่อสร้างความสำเร็จในการปฏิบัติงาน”	๒	ชั่วโมง
๓.๓	วิชา “กระบวนการความคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน”	๒	ชั่วโมง
๓.๔	วิชา “ทำงานอย่างไรให้มีความสุข”	๒	ชั่วโมง

๔. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกประเภท

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรมและสถานที่จัดการฝึกอบรม

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

๖. งบประมาณ

-ไม่มี-

๗. การประเมินผลโครงการฝึกอบรม

แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารโครงการ และการประเมินปฏิกิริยา โดยการสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น การมีส่วนร่วมในการอภิปราย การซักถามปัญหา การตอบคำถามในชั้นเรียน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)

๒. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอที่เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) ตามเกณฑ์ที่กำหนดและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๙. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สนับสนุนให้ข้าราชการมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

๑๐.๑ ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวศรธรรม อินเรือง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๐.๒ ผู้เสนอโครงการ



(นายชุต ทิพวัน)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๐.๓ ผู้ตรวจสอบโครงการ




(นางสาวดลยา พลเดช)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๔ ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเจษฎา เทียนน้อย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสำราญ อ่อนอรุณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

กำหนดการฝึกอบรม
วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเนื้อหาการฝึกอบรม
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายเนื้อหาการฝึกอบรม(ต่อ)
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม และปิดการอบรม