



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ๐๓๗-๒๑๐๖๑๖

ที่ ปจ ๗๒๙๐๑/

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการ แต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคูณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ เป็นไปตามหลักการ บริหารจัดการบ้านเมืองและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่ว กันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(สันติชัย ภูมุลเมือง)  
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

.....

(ลงชื่อ)

(นายชุต ทิพวัน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

.....  
.....



(ลงชื่อ)

(นางสาวดลยา พลเดช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

.....  
.....



(ลงชื่อ)

(นายเจษฎา เทียนน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

.....  
.....



(ลงชื่อ)

(นายสำราญ อ่อนอรุณ)

นายกองค์การบริหารตำบลแก่งดินสอ