



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ โทร.

ที่ ปจ ๗๒๘๐๑/

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔ ขึ้นโดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหาร อัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบรรลุภารกิจขององค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ได้สืบไปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบถ้วนด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนิม เลิศล้ำ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ.....

(นายชัยพร พิพัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ.....

(นางสาวดลยา พลระเดช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอง.....

(นายเจษฎา เทียนน้อย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอง

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอง.....

(นายสำราญ อ่อนอรุณ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอง

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประชุมนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อเป็นการวางแผนและสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างและระบบงานที่มีมาตรฐานและสามารถรองรับภาระในการบริหารและพัฒนาองค์กร รวมทั้งการจัดการความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภาระกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาระงานในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ณ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗๔/๑ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยการยุบเลิกตำแหน่งงานพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตราที่เป็นตำแหน่งว่าง เพื่อกำหนดเป็นพนักงานจ้างทั่วไปมีความรู้ความสามารถที่จำเป็นท่องปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและต้องการลดตัวใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	ประเมินจากอัตรากำลังที่มีอยู่ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและพื้นที่ที่ขาดแคลน สถาด�除ออกตามแนวทางการปรับเปลี่ยน ภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล
๒. ประเมินผลการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.๑. ประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้กำหนดไว้ ร้อยละ ๔๐	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานที่จะมีความต้องการเพิ่มขึ้นในอนาคต ที่ต้องการลดตัวใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ณ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ของสายงาน ฝ่าย คู่ส่วนราชการ ที่จะเพิ่มขึ้นภายใน ๓ ปี รวมรับทราบกิจกรรมที่ต้องรับภาระใหม่ ตามที่ได้รับมาโดยโอนมา จากการกิจข้อมูลองค์กร เพียงพอ มีการวางแผนและทางความก้าวหน้าของสายงาน นิคิวติ คู่ส่วนราชการ ที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต ที่ต้องรับภาระใหม่ ตามที่ได้รับมาโดยโอนมา จากการกิจข้อมูลองค์กร สำหรับการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เป็นการวางแผนปล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่จะเพิ่มขึ้นภายใน ๓ ปี รวมรับทราบกิจกรรมที่ต้องรับภาระใหม่ ตามที่ได้รับมาโดยโอนมา จากการกิจข้อมูลองค์กร สำหรับการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒.๒. ประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้กำหนดไว้ ร้อยละ ๔๐	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานที่จะมีความต้องการเพิ่มขึ้นในอนาคต ที่ต้องการลดตัวใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ณ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ของสายงาน ฝ่าย คู่ส่วนราชการ ที่จะเพิ่มขึ้นภายใน ๓ ปี รวมรับทราบกิจกรรมที่ต้องรับภาระใหม่ ตามที่ได้รับมาโดยโอนมา จากการกิจข้อมูลองค์กร สำหรับการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เป็นการวางแผนปล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่จะเพิ่มขึ้นภายใน ๓ ปี รวมรับทราบกิจกรรมที่ต้องรับภาระใหม่ ตามที่ได้รับมาโดยโอนมา จากการกิจข้อมูลองค์กร สำหรับการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนฯ ตามงาน	วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด	มาตรการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓. นโยบายการปรับปรุง โครงสร้าง ระบบประกัน และ บริหารอัตรากำลัง (ต่อ)	- ประกันโครงสร้างส่วนราชการ ทุนเด็กเล่า เรื่องประเพณีไทย	- ประกันโครงสร้างส่วนราชการ ทุนเด็กเล่า เรื่องประเพณีไทย ประกานาคราชนาวีเป็นแหล่งรำภูมิที่ดีของชาติ เรื่อง มาตรฐานคุณภาพการศึกษาในส่วนตำบล ราชภัณฑ์และระบบต้นแบบหนุนช่องทางการ ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๖๒	เป็นการกำหนดให้ครรภ์สืบสานรำภูมิ งานนี้ทำ ความรับผิดชอบเป็นแม่ตัวส่วนราชการที่ดีของชาติ ประกานาคราชนาวีเป็นแหล่งรำภูมิที่ดีของชาติ เรื่อง มาตรฐานคุณภาพการศึกษาในส่วนตำบล ราชภัณฑ์และระบบต้นแบบหนุนช่องทางการ ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๖๒
		- สรุปหานุศักดิ์ตามบัญชีตั้งเป้าหมายงาน จึงทั่วไปตามหน้าที่ไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง ๓ อัตรา กองทุน ๑ อัตรา	ระบบเวลากิจกรรมสัธนา การบริบูรณ์ของงาน มาปฏิบัติงาน ต้องรอบ Hö ก.อบต. จังหวัดเป็นขอบ ใช้ระยะเวลาและพลenum ของแต่ละหน่วยงาน
		- บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน เจ้า พนักงานพัสดุและนายต่างด้าว ใบวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ให้ระบบงานลากงานไปตามกำหนดให้กับภารกิจของแต่ละส่วน การปกครองท้องถิ่น



ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា	ចំណែកអាជីវកម្ម	ឈ្មោះអាជីវកម្ម	ឈ្មោះអាជីវកម្ម	ឈ្មោះអាជីវកម្ម
ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា	ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា	ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា	ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា	ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា
នគរបាល (ខេត្ត)	ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា	ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា	ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា	ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា
ឯកសារ (ខេត្ត)	ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា	ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា	ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា	ក្រសួងពេទ្យ/រាជក្រឹតា

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.นโยบายด้านสังคมฯ ยุค นี้ มาตรการสร้างสรรค์สังคมฯ ที่ดี ตามภารกิจความรัก <sup>๒</sup> และภารกิจความรัก <sup>๓</sup> สำหรับเด็ก พลังงาน กำลังใจให้กับคนในสังคมฯ กำลังใจให้กับบุคลากร และ สร้างความสัมพันธ์ให้กับ มนต์เสน่ห์ในงาน	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้บุคคล ในการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับ พลังงาน และภารกิจความรัก <sup>๒</sup> และการสร้างสรรค์สังคมฯ สำหรับเด็ก พลังงาน กำลังใจให้กับบุคลากร และ สร้างความสัมพันธ์ให้กับบุคคล มนต์เสน่ห์ในงาน	ผลการปฏิบัติหน้าที่สำหรับ บุคคลในสังคมฯ ให้กับบุคคล พลังงาน และภารกิจความรัก <sup>๒</sup> และการสร้างสรรค์สังคมฯ สำหรับเด็ก พลังงาน กำลังใจให้กับบุคลากร และ สร้างความสัมพันธ์ให้กับบุคคล มนต์เสน่ห์ในงาน	- จัดกิจกรรมสร้างมูลค่าภายใน สำหรับบุคคลในสังคมฯ ให้กับบุคคล พลังงาน ส่วนหนึ่งเป็น พัฒนาศักยภาพ ให้กับบุคคล ในสังคมฯ ให้กับบุคคลในสังคมฯ โดย ชุมชน้องเรียนที่มีฝีมือ การ ประดิษฐ์ ประดิษฐ์ ประดิษฐ์ และออกแบบ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ปัจจุบันยังไม่มีโครงการที่มุ่งเน้น ให้กับบุคคลในสังคมฯ ให้กับบุคคล พลังงาน ส่วนหนึ่งเป็น พัฒนาศักยภาพ ให้กับบุคคล ในสังคมฯ ให้กับบุคคลในสังคมฯ โดย ชุมชน้องเรียนที่มีฝีมือ การ ประดิษฐ์ ประดิษฐ์ ประดิษฐ์ และออกแบบ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประดุลย์โยบาย/แผนการ นํา	ดำเนินการ นํา	วัดbulletin การติดตามสัมภาร ณ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.๑.นโยบายต้านสั่งสอดคล้องกับ มาตรการเสริมสร้างเชิงบวก กำลังใจ ให้กับพัฒนาส่วน ตัวบุคคลในหน้าที่ (ต่อ)	- รูปแบบการป้องกันและกำจัดต่อไปของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ศักดิ์เจตนาสั่งออก หน่วยกากอนามัย สำหรับ พนักงานและผู้มาติดต่อรับตรวจ ระบุเป็นปัจจุบัน ให้ห้องน้ำสะอาดในหน้างานอย่างต่อเนื่อง ลดความเสี่ยง ที่จะเพิ่มสัมภารณ์	- รูปแบบการป้องกันและกำจัดต่อไปของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ศักดิ์เจตนาสั่งออก หน่วยกากอนามัย สำหรับ พนักงานและผู้มาติดต่อรับตรวจ ระบุเป็นปัจจุบัน ให้ห้องน้ำสะอาดในหน้างานอย่างต่อเนื่อง ลดความเสี่ยง ที่จะเพิ่มสัมภารณ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจริง
๔.๒.นโยบายต้านสั่งสอดคล้องกับ มาตรการเสริมสร้างเชิงบวก กำลังใจ ให้กับพัฒนาส่วน ตัวบุคคลในหน้าที่ (ต่อ)	- กรณีระบาดที่นักการศึกษา ๒ รอบการประชุม การสอนที่มีผู้ติดเชื้อโควิด-๑๙ เดินทางเข้ามาในประเทศไทย แล้ว ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทราบ เรื่องโควิด-๑๙ในประเทศไทย ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ไม่ได้รับการใส่รุ้ง ค่าตอบแทนตามเงื่อนไขที่กำหนด	๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทราบ เรื่องโควิด-๑๙ในประเทศไทย ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ไม่ได้รับการใส่รุ้ง ค่าตอบแทนตามเงื่อนไขที่กำหนด	๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทราบ เรื่องโควิด-๑๙ในประเทศไทย ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ไม่ได้รับการใส่รุ้ง ค่าตอบแทนตามเงื่อนไขที่กำหนด	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมิน
๔.๓.นโยบายต้านสั่งสอดคล้องกับ มาตรการเสริมสร้างเชิงบวก กำลังใจ ให้กับพัฒนาส่วน ตัวบุคคลในหน้าที่ (ต่อ)	- รูปแบบการป้องกันและกำจัดต่อไปของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ศักดิ์เจตนาสั่งออก หน่วยกากอนามัย สำหรับ พนักงานและผู้มาติดต่อรับตรวจ ระบุเป็นปัจจุบัน ให้ห้องน้ำสะอาดในหน้างานอย่างต่อเนื่อง ลดความเสี่ยง ที่จะเพิ่มสัมภารณ์	รูปแบบการป้องกันและกำจัดต่อไปของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ศักดิ์เจตนาสั่งออก หน่วยกากอนามัย สำหรับ พนักงานและผู้มาติดต่อรับตรวจ ระบุเป็นปัจจุบัน ให้ห้องน้ำสะอาดในหน้างานอย่างต่อเนื่อง ลดความเสี่ยง ที่จะเพิ่มสัมภารณ์	๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทราบ เรื่องโควิด-๑๙ในประเทศไทย ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ไม่ได้รับการใส่รุ้ง ค่าตอบแทนตามเงื่อนไขที่กำหนด	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมิน

ក្រសួង/នាយកដ្ឋាន	ព្រមតែបញ្ជីរបាយ/អនុវត្ត	ចាំបីខែ	វេច្ចាបនបន្ថែម	អគារទាំងអស់	អគារបច្ចុប្បន្ន/អ៊ូរសាលាមេខាង
ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់
ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់
ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់	ក្រសួងសំគាល់