



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ (สำนักปลัด อบต) โทร. ๐-๓๗๒๑-๐๖๑๖

ที่ ปจ ๗๒๙๐๑/-

วันที่

มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ข้อ ๐๒๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอให้ทราบโดยทั่วกัน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นางสาวณัฐณิชา ทับเตียร)

นิติกรปฏิบัติการ

-ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....

(นางสาวอุไรวรรณ รสแก่น)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นายชยุต ทิพวัน)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ.....



(นายเจษฎา เทียนน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

-คำสั่ง/ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นางสุดา เทียมเสมอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ



รายงานผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

และประพัตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การรับสินบนเพื่อนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ รับ – ส่ง บุคคลภายนอก
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และประพัตติมิชอบ	การใช้อำนาจตามกฎหมาย
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้รับ – ส่ง บุคคลภายนอก
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แสดงถึงการประกาศตนไม่รับของขวัญ ของกำนัล สิ้นน้ำใจทุกชนิดไม่ว่าก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดที่ให้บริการ และประชาสัมพันธ์สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสม พร้อมทั้งแจ้งบุคลากรทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม อะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้ (Do's & Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำทะเบียนคุมการใช้ยานพาหนะของทางราชการอย่างชัดเจน ๔. เสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๕. มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลทรัพย์สินราชการและมีการตรวจสอบทรัพย์สิน (ส่วนกลาง) ของราชการเป็นประจำทุกวัน ๖. กำหนดให้ผู้ไ้รถยนต์ต้องทำบันทึกขอใช้รถยนต์พร้อมภารกิจทุกครั้ง ๗. มีการตรวจสอบเลขไมล์กับอัตราการใช้น้ำมันทุกเดือน
ระดับความเสี่ยง	ไม่มี
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่บริบูรณ์ ☐ ต้องปรับปรุงตามมาตรการการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น.....

รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเวรรักษาการณ์ เพื่อดูแลรักษาสถานที่และทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดทำทะเบียนคุมการใช้น้ำมันพาหนะของทางราชการอย่างชัดเจน ๓. กำหนดให้ผู้ขับรถยนต์ต้องทำบันทึกขอ ใช้น้ำมันพร้อมภารกิจทุกครั้ง ๔. มีการตรวจสอบเลขไมล์กับอัตราการใช้น้ำมันทุกเดือน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนเพื่อนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ รับ – ส่ง บุคคลภายนอก
ผู้รายงาน	นางสาวณัฏฐณิชา ทับเทียร ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด	สำนักปลัด อบต.แก่งดินสอ
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ ระดับความเสี่ยงตามระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

ระดับ	คำอธิบาย
สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นประจำ
สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อย
น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก
ไม่มี	หน่วยงานไม่เคยมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด



รายงานผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การใช้อำนาจหน้าที่เกินกว่าขอบเขตกฎหมาย ในการเรียกรับเงินโบนัสจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้บังคับบัญชา
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบ	การใช้อำนาจตามกฎหมาย
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ผู้บริหารการใช้อำนาจหน้าที่เกินกว่าขอบเขตกฎหมาย ในการเรียกรับเงินโบนัสจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้บังคับบัญชา
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริต ประเด็นสินบนในการใช้อำนาจตามกฎหมาย ๒. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ
ระดับความเสี่ยง	ไม่มี
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่บริบูรณ์ ☐ ต้องปรับปรุงตามมาตรการการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น.....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. หน่วยงานจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยเป็นวาระการประชุมของการประชุมพนักงานประจำเดือน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๘ ๒. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมายลดลง
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่เกินกว่าขอบเขตกฎหมาย ในการเรียกรับเงินโบนัสจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้บังคับบัญชา
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่เกินกว่าขอบเขตกฎหมาย ในการเรียกรับเงินโบนัสจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้บังคับบัญชา

ผู้รายงาน	นางสาวณัฏฐนิชา ทับเพียร ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด	สำนักปลัด อบต.แก่งดินสอ
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ ระดับความเสี่ยงตามระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

ระดับ	คำอธิบาย
สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นประจำ
สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อย
น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก
ไม่มี	หน่วยงานไม่เคยมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด



รายงานผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

และประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และประพตติมิชอบ	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๑. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้ดุลยพินิจให้ความเห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒. การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อผลประโยชน์แห่งความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ๓. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อดำเนินการอนุมัติ อนุญาต แม้เอกสาร หรือหลักฐาน หรือเงื่อนไขที่กำหนดไม่ครบถ้วน ๔. รับสินบนจากผู้ขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ตัดแปลง เพื่อให้ตรวจสอบผ่านมาตรฐาน
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แสดงถึงการประกาศตนไม่รับของขวัญ ของกำนัล สินน้ำใจทุกชนิดไม่ว่าก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดที่ให้บริการ และประชาสัมพันธ์สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสม พร้อมทั้งแจ้งบุคลากรทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม อะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้ (Do's & Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ๓. ในการไปปฏิบัติหน้าที่ เช่น การตรวจสถานที่เพื่อพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตต่างๆ ห้ามเจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้ปฏิเสธการรับทุกกรณี ๔. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ ๕. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินงานและระยะเวลาในการ

	ดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อให้การปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน มีมาตรฐานเดียวกัน ๖. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน แสดงขั้นตอนการ ให้บริการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลาการดำเนินการ รวมทั้งเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๗. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยกำชับให้ บุคลากรในสังกัดทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ กำหนด ควบคู่กับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบายด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเคร่งครัด ๘. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยกำชับให้ บุคลากรในสังกัดทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ กำหนด ควบคู่กับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบายด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเคร่งครัด ๙. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ประชาชนทราบ เพื่อสร้างความเกรงกลัวต่อการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ๑๐. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้น สูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง ๑๑. จัดอบรม/กิจกรรม/ประชุมเพื่อปลูกฝังค่านิยมและ ทศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต บทลงโทษที่จะได้รับ หากมีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริต ตลอดจน ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม
ระดับความเสี่ยง	ไม่มี
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่บริบูรณ์ ☐ ต้องปรับปรุงตามมาตรการการป้องกันการทุจริตให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น.....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ประชาชนทราบ ๒. มีคำสั่ง มาตรการและแนวทางการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

	๓. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบถามและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ผู้รายงาน	นางสาวณัฏฐณิชา ทับเที่ยร ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด	สำนักปลัด อบต.แก่งดินสอ
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

หมายเหตุ ระดับความเสี่ยงตามระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย

ระดับ	คำอธิบาย
สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นประจำ
สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อย
น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก
ไม่มี	หน่วยงานไม่เคยมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด



รายงานผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจำกัดคุณสมบัติของผู้เข้าประมูลโครงการของรัฐ (ลื้อคสเปก)
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ	การจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจำกัดคุณสมบัติของผู้เข้าประมูลโครงการของรัฐ (ลื้อคสเปก)
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. หน่วยงานประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เป็นปัจจุบัน ๒. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างสม่ำเสมอ
ระดับความเสี่ยง	ไม่มี
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่บริบูรณ์ ☐ ต้องปรับปรุงตามมาตรการการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น.....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. หน่วยงานประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เป็นปัจจุบัน ๒. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจำกัดคุณสมบัติของผู้เข้าประมูลโครงการของรัฐ

	(สื่อคสเปก)
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อจำกัดคุณสมบัติของผู้เข้าประมูลโครงการ ของรัฐ (สื่อคสเปก)
ผู้รายงาน	นางสาวณัฐธินิชา ทับเทียร ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด	สำนักปลัด อบต.แก่งดินสอ
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ ระดับความเสี่ยงตามระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

ระดับ	คำอธิบาย
สูงมาก	มีโอกาสดังเกิดขึ้นประจำ
สูง	มีโอกาสดังเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
ปานกลาง	มีโอกาสดังเกิดขึ้นบางครั้ง
น้อย	มีโอกาสดังเกิดขึ้นน้อย
น้อยมาก	มีโอกาสดังเกิดขึ้นน้อยมาก
ไม่มี	การเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับ พนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน



รายงานผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจ้าง หรือ ลูกจ้างเข้าทำงาน
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบ	การบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจ้าง หรือ ลูกจ้างเข้าทำงาน
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานหรือ ลูกจ้างผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ๒. วางมาตรการห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับสมัคร พนักงานเรียกรับผลประโยชน์ในการรับพนักงานจ้าง หรือ ลูกจ้างเข้าทำงาน ๓. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติ ดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตาม ระเบียบข้อบังคับ
ระดับความเสี่ยง	ไม่มี
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่บริบูรณ์ ☐ ต้องปรับปรุงตามมาตรการการป้องกันการทุจริตให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น.....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. หน่วยงานมีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร พนักงานหรือลูกจ้าง ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงาน และ การปิดป้ายประชาสัมพันธ์ ๒. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนากรณีไม่รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๘
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน

ผู้รายงาน	นางสาวณัฏฐนิชา ทับเที่ยร ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด	สำนักปลัด อบต.แก่งดินสอ
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ ระดับความเสี่ยงตามระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

ระดับ	คำอธิบาย
สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นประจำ
สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อย
น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก
ไม่มี	การเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน