คู่มือการปฏิบัติงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

จัดทำโดย

นายทฤษฎี วีระจันทร์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คำนำ

คู่มือการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการทำงานของนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และบุคคลที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานด้านงานวิเคราะห์นโยบายและแผนซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างยิ่ง สามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงานหลักและผู้ปฏิบัติงานร่วมได้รู้ขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งได้ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมอยู่ตลอดเวลา และยังสามารถช่วยให้ทราบระยะเวลาที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน นอกจากนี้การมีคู่มือปฏิบัติงานยังจะช่วยทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ และยังจะเป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ให้บุคคลต่างๆ ทราบขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจนขึ้น

คู่มือปฏิบัติงานฉบับนี้งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำและรวบรวมจากความรู้และประสบการณ์ในการทำงานประกอบกับข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้มีเนื้อหาสาระที่สำคัญ กระชับ เข้าใจง่าย และเป็นปัจจุบัน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ทั้งนี้ หากมีข้อผิดพลาดและข้อเสนอแนะประการใด ขอได้โปรดแจ้งให้งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ เพื่อปรับปรุงแก้ไขในโอกาสต่อไป

สารบัญ

	หน้า
วัตถุประสงค์ของคู่มือการปฏิบัติงาน	๑
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒
การปฏิบัติงาน	
๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔
๒. การเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๕
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงาน	๒๒
๔. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๕

คู่มือการปฏิบัติงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

<u>วัตถุประสงค์ของคู่มือการปฏิบัติงาน</u>

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ เพื่อใช้สำหรับเป็นแนวทางการทำงานของกระบวนงานแต่ละประเภทด้านนโยบายและแผน โดยระบุถึงขั้นตอนและรายละเอียดของการดำเนินงานต่างๆ ในความรับผิดชอบตามภาระงานหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงาน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการทำงาน

๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการทำงานและบริหารจัดการลำดับงานให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

๓. เพื่อทราบกระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน วงจรการดำเนินงานและทราบถึงผู้ติดต่อระสานงานกับหน่วยงานอื่น และเป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

๔. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการฝึกอบรมและการแจ้งรายละเอียด วิธีการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานได้

<u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</u>

<u>ตำแหน่งประเภท</u> วิชาการ

<u>ชื่อสายงาน</u> วิเคราะห์นโยบายและแผน

<u>ระดับตำแหน่ง</u> นักวิชาการ

<u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u>

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประมวลนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม จังหวัด และสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง และสังคมของประเทศ เพื่อวางแผนประกอบการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง

๑.๒ ศึกษาวิเคราะห์ภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เพื่อวางแผนกำหนดนโยบาย แผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการให้บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

๑.๓ ประมวลและวิเคราะห์นโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง เพื่อช่วยจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา ๓ ปี แผนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๑.๔ ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้าทางวิชาการ และพัฒนาระบบข้อมูล เพื่อช่วยกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๕ วิเคราะห์ กลั่นกรอง และจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน โครงการ ตลอดจนประเด็นนโยบายและมาตรการต่างๆ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๑.๖ ติดตามประเมินผลการพัฒนาและการบริหารจัดการ และการปฏิบัติการขององค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนในทุกระดับพื้นที่ และทุกระดับชุมชน รวมทั้งแผนงานโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายที่กำหนด

๑.๗ ดำเนินการสำรวจ คำนวณโครงสร้าง และประมาณราคาค่าก่อสร้างซ่อมแซม รื้อย้าย สิ่งอำนวยความสะดวกในระบบขนส่งสาธารณะทางบก รวมทั้งประมาณการผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการก่อสร้างนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับและจัดหาแนวทางในการบรรเทาปัญหาที่อาจเกิดขึ้น

๑.๘ ตรวจสอบสัญญาของผู้รับเหมาเอกชนในการก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง รื้อถอนสิ่งก่อสร้างทางด้านการจราจรทั้งทางบกและทางน้ำ เพื่อให้ถูกต้องตามกฎหมายที่กำหนดไว้อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๙ ศึกษา ค้นคว้า วิจัย ด้านการวิจัยจราจรที่ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญเพื่อให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายต่างๆ ได้

๑.๑๐ ศึกษา วิเคราะห์ และสรุปข้อมูลทั้งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จากสภาวะภายนอก จากนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา ๓ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อพื้นที่

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริหาร

๔.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง ในเรื่องเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนในระดับที่ซับซ้อน หรืออำนวยการถ่ายทอดฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๒ ร่วมกำหนดแนวทางการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล เพื่อช่วยในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลสำหรับผู้ที่สนใจ

๔.๓ ประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับงานของส่วนราชการ เพื่อใช้เผยแพร่ต่อสาธารณชน

๔.๔ อำนวยการในการจัดเก็บข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานค้นคว้าวิจัยด้านจราจร เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการค้นคว้าวิจัยและให้บริการข้อมูลประชาชน หน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อวางแผนและเผยแพร่ด้านการจราจรและการขนส่งแก่หน่วยงานหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องหรือประชาชนผู้สนใจ

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถนำนโยบายและข้อสั่งการของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทยไปปฏิบัติได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น มีห้วงระยะเวลาที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดและ แผนพัฒนาภาค ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ.๒๕๖๐ จึงได้ดำเนินการจัดทำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งรัฐมนตรีว่าด้วยการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามในระเบียบดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ เล่ม ๑๓๕ ตอน พิเศษ ๒๔๖ ง ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยมีแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือช่วยผลักดัน และสนับสนุน

๒. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และการจัดทำงบประมาณประจำปี

๓. เพื่อแสดงแนวทางและทิศทาง รวมทั้งเพื่อเป็นการประเมินผลการพัฒนาในช่วงเวลาที่กำหนดว่าสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายหรือไม่

๔. เพื่อเป็นการจัดเตรียมแผนงาน โครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ทันทีที่ได้รับงบประมาณ

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๐๔๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

<u>๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</u> ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหารท้องถิ่น	ประธานกรรมการ
(๒) รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นทุกคน	กรรมการ
(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน	กรรมการ
(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน	กรรมการ
(๕) ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ ที่ผู้บริหารท้องถิ่น คัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน	กรรมการ

(๖) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน กรรมการ

(๗) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการและเลขานุการ

(๘) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(ก) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(ข) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(ค) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

(ง) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(จ) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

(ฉ) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน ที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชน ที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

(๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

(๔) ให้ความชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

(๕) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๖) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

(๗) ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<u>๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</u> ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ

(๓) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ

(๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน กรรมการและเลขานุการ

(๕) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

ที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย

กรรมการตาม (๓) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

มีหน้าที่ จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๓)

แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบองค์ประกอบของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบสัดส่วนประชาคมระดับหมู่บ้านและสัดส่วนประชาคมระดับตำบลให้เป็นปัจจุบัน

๓. การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ใช้รูปแบบการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ หรือดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นตามรูปแบบที่เห็นว่าเหมาะสม ทั้งนี้จะต้องเป็นไป ตามมาตรา ๕๐ วรรคสอง ของพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ สัดส่วนของการประชุมประชาคมท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดไว้

๔. การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักประชารัฐ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ โดยบูรณาการหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ลักษณะประชารัฐ เพื่อนำปัญหาความต้องการที่ได้จากการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ไปเป็นข้อมูลในการดำเนินการของ หน่วยงานต่างๆ เพื่อไม่ให้เกิดความซับซ้อนในการทำงาน สำหรับการประชุมประชาคมท้องถิ่นครั้งแรก ตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัด ให้ใช้สัดส่วนร้อยละ ๖๐ กรณี ประชาคมท้องถิ่นมาประชุมไม่ถึงร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ให้ดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น ต่อไปได้ โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นโดยละเอียดไว้ในรายงานการประชุม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

แผนผังขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ส่งแจ้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเข้าร่วมประชุมประชาคมและส่งเชิญสัดส่วนประชาคมระดับหมู่บ้านเข้าร่วมประชาคมท้องถิ่น

↓

จัดประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน

↓

รวบรวมข้อมูลปัญหา/ความต้องการ/โครงการจากการประชาคมระดับหมู่บ้าน/แผนชุมชน

↓

ส่งแจ้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเข้าร่วมประชุมประชาคมและส่งเชิญสัดส่วนประชาคมระดับตำบลเข้าร่วมประชาคมท้องถิ่น

↓

จัดประชุมประชาคมระดับตำบล เพื่อเรียงลำดับความสำคัญของโครงการ

↓

ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นและเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

↓

ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

↓

ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

↓

แจ้งสภาเทศบาล / อำเภอ / จังหวัด / องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

↓

ปิดประกาศและส่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ภายใน ๑๕ วัน

ตัวอย่าง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ที่...../ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ประกอบด้วย

๑.นางสาวดลยา	พละเดช	รองปลัด อบต.แก่งดินสอ
๒.นางระเบียบ	จันทร์สำรวม	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓.นายสุเทพ	ฉุนตู	ผู้อำนวยการกองช่าง
๔.นางสาววรวรรณ	บุญมี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
๕.นายชยุต	ทิพวัน	หัวหน้าสำนักปลัด
๖.นายทฤษฎี	วีระจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๗.นางสาวปราณี	ประทีปแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๘.นายสุริยะ	อุทระภาศ	ผู้แทนประชาคม ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓
๙.นายวิโรจน์	เทียมเสมอ	ผู้แทนประชาคม ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗
๑๐.นางวารี	บัวพรรษา	ผู้แทนประชาคม(ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖) (แทน)

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเจ้าพระยากำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๑) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ลำดับที่ (๕) ถึง (๗) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ตัวอย่าง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ
ที่...../ ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕ และข้อ ๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ประกอบด้วย

๑. นายไตรศักดิ์	ปัทมรัฐจิรนนท์	นายกเทศมนตรีตำบลเจ้าพระยา	ประธานกรรมการ
๒. นายประกิจ	นิลกำแหง	รองนายกเทศมนตรีตำบลเจ้าพระยา	กรรมการ
๓. นายเกรียงไกร	ไม้เขียว	รองนายกเทศมนตรีตำบลเจ้าพระยา	กรรมการ
๔. นายทรง	ทองพุ่ม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา	กรรมการ
๕. นายอนันต์	เอมสีแดง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา	กรรมการ
๖. นายอ๊อด	แร่จั่น	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา	กรรมการ
๗. ร.ต.ท.บุญรอด	ดำคำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายวินัย	รักบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายสมหมาย	เกตุขวัญชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางเทพินทร์	พุ่มน้อย	ผู้แทนภาคราชการ (รักษาการในตำแหน่ง ผอ.รร.วัดกำแพง)	กรรมการ
๑๑. นางกฤษณา	วงศ์สงฆ์	ผู้แทนภาคราชการ (ครูโรงเรียนวัดโพธิมงคล)	กรรมการ
๑๒. นางจินตภา	อ่อนจ้าย	ผู้แทนภาคราชการ (ผอ.รพ.สต. บ้านวัดกำแพง)	กรรมการ
๑๓. นางบุญพา	ปิ่นทอง	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๑๔. นายเสถียร	ปานอยู่	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๑๕. นายลำพึง	พุทธชูชาติ	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๑๖. นายจำเนียร	บุญไว	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๑๗. นางทวี	เกิดดี	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ ๗	กรรมการ
๑๘. ปลัดเทศบาลตำบลเจ้าพระยา			กรรมการและเลขานุการ
๑๙. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเจ้าพระยา			ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวเปรมใจ	มากพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(ก) อำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(ข) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(ค) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญที่มีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

(ง) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(จ) นโยบายของนายกเทศมนตรีที่แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา

(ฉ) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เทศบาลคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลเจ้าพระยานำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพเทศบาลตำบลเจ้าพระยา ให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

(๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นและร่างแผนการดำเนินงาน

(๔) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑

(๕) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๖) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา ลำดับที่ (๔) ถึง (๑๗) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ตัวอย่าง

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ
เรื่อง กำหนดสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอได้ประกาศสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

ด้วยสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบลบางท่านได้เกษียณอายุราชการและมีการย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดหน่วยงานอื่น ดังนั้น เพื่อให้สัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบลถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลเจ้าพระยา จึงขอยกเลิกประกาศสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบลข้างต้น และให้ใช้ประกาศกำหนดสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ดังนี้

๑. นายทรง	ทองพุ่ม	ประธานสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา
๒. นายอ๊อด	แร่จั่น	รองประธานสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา
๓. นายพิริยะ	โพธิ์ยา	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา
๔. ด.ต.สมเกียรติ	สนธิวรชัย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา เขต ๑
๕. นายอนันต์	เอมสีแดง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา เขต ๑
๖. นายยืน	เต๊ะวงษ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา เขต ๑
๗. นายสมพร	เฉลิมนนท์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา เขต ๑
๘. นางสาวสมบัติ	นกเกตุ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา เขต ๒
๙. นายศักดิ์ชัย	สุขเชย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา เขต ๒
๑๐. นายวิบูลย์ลาภ	สกุลเทียนทอง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา เขต ๒
๑๑. นายสมศักดิ์	นกนคร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา เขต ๒
๑๒. นางอำนวย	สอนคำ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา เขต ๒
๑๓. นายสมเกียรติ	บุตรแก้ว	ท้องถิ่นอำเภอสรรพยา
๑๔. นางสาวปัญชิกา	โตแก้ว	ปลัดอำเภอ
๑๕. นายสมเกียรติ	สนป้อม	กำนันตำบลสรรพยา
๑๖. นายทรงเดช	อ่อนจ้าย	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑
๑๗. นางจินตภา	อ่อนจ้าย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านวัดกำแพง
๑๘. นางนิฐิรา	เงินฉลาด	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสรรพยา
๑๙. นางสร้อยสวรรค์	เกตุชัย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านอ้อย
๒๐. นางเทพินทร์	พุ่มน้อย	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกำแพง
๒๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหลวงสิริบูรณาราม		
๒๒. นายดรัสวัต	เจนวิทย์การ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิมงคล
๒๓. นางสาวศรัญยย์พร	จันทร์ทิม	พัฒนากรประจำตำบลสรรพยา
๒๔. นายพรหมมินทร์	พานิช	ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอสรรพยา
๒๕. นายสุเทพ	สวัสดี	เกษตรอำเภอสรรพยา

/๒๖. นาย...

๒๖. นางบุญพา	ปิ่นทอง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑
๒๗. นายไพโรจน์	แร่จั่น	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗
๒๘. นางสุภาพร	โฮงโย	ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
๒๙. นางสายหยุด	อยู่แจ่ม	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) หมู่ที่ ๑
๓๐. นายจรุญ	สวนจุ้ย	อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หมู่ที่ ๑
๓๑. นายเสถียร	ปานอยู่	อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หมู่ที่ ๒
๓๒. นายสะอาด	โถสุวรรณ์	กรรมการกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
๓๓. นางอำนวย	ชัยบุรินทร์	กรรมการกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
๓๔. นางสุธิมา	พรมมี	กลุ่มหัตถกรรมศิลป์ถิ่นเจ้าพระยา
๓๕. นางสาวชุติมา	พูลสวัสดิ์	สหกรณ์การเกษตรวิถีพอเพียงเจ้าพระยา
๓๖. นางสาวจิราภรณ์	อยู่วัตร	สหกรณ์การเกษตรวิถีพอเพียงเจ้าพระยา
๓๗ นางจินดา	พูลสวัสดิ์	กลุ่มเกษตรกรเจ้าพระยา
๓๘. นางมณี	ป้อมแก้ว	กลุ่มเกษตรกรเจ้าพระยา
๓๙. ร.ต.ท.บุญรอด	ดำคำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔๐. นายวินัย	รักบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔๑. นางสมจิตร	เกตุขวัญชัย	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.ชัยนาท
๔๒. นางสมัย	ทองคำ	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.ชัยนาท
๔๓. นางกมลนิตย์	โพธิ์ศรี	อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน
๔๔. นางลักษิกา	ตาดำ	อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน
๔๕. นางสนาม	พิมพ์สาร	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
๔๖. นางสุรางค์	อ่อนจ้าย	ชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลเจ้าพระยา
๔๗. นางธนู	ตั้งพิสิฐโยธิน	ชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลเจ้าพระยา

<u>สัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของประชากรที่มีสิทธิ์เลือกตั้งในเขตเทศบาลตำบลเจ้าพระยา (จำนวน ๔๓ คน)</u>

๔๘. นายประกิจ	นิลกำแหง
๔๙. นายเกรียงไกร	ไม้เขียว
๕๐. นายสุบรรณ	มาเต็ง
๕๑. นางมยุรี	ทองคำ
๕๒. นายชยาพล	เกิดเสม
๕๓. นางสุดา	มงคลพัฒน์
๕๔. นางสาววิภาวี	เต๊ะวงษ์
๕๕. นางสาวพรไพลิน	พึ่งสุข
๕๖. นางสาวนิตยา	โตแก้ว
๕๗. นางสาวคุณัญญา	แร่จั่น
๕๘. นายนิรัญ	ศรีเฉลียว
๕๙. นายสมพิศ	เล็กคล้อย
๖๐. นายชนะ	อ่วมมณี
๖๑. นายเนตร	ปิ่นอยู่
๖๒. นายวุฒิ	เฉยแหวน
๖๓. นายจรุญ	สวนจุ้ย

/๖๔. นาย...

๖๔. นายละเอียด จุ่นจ่าง
๖๕. นายสมเกียรติ อ่วมทอง
๖๖. นายยัง สุขเกิด
๖๗. นางเรณู ดีเรือง
๖๘. นายจำนงค์ อ่อนจ้าย
๖๙. นายวินัย พูลสวัสดิ์
๗๐. นายองอาจ เกตุหนู
๗๑. นางสุชิน นิลกำแหง
๗๒. นางฉลอง อยู่วัตร
๗๓. นางวันเพ็ญ ยอดวิเศษ
๗๔. นางยุพิน อ่วมศรี
๗๕. นางมณี ป้อมแก้ว
๗๖. นางวันทนา ทองแย้ม
๗๗. นางสมพร เล็กคล้อย
๗๘. นายสมพงษ์ จิ๋วแหยม
๗๙. นายเหนียม งิ้วเรือง
๘๐. นายบุญยัง จันทร์แก้ว
๘๑. นางสารี่ ภู่อินทร์
๘๒. นายยง เจริญจิตร์
๘๓. นางดวงใจ ยิ้มกระจ่าง
๘๔. นางกชกร พุ่มสุข
๘๕. นางรัตนา ศรีเฉลียว
๘๖. นายพนัส ยิ้มสิงห์
๘๗. นายสุรพล กันท้วม
๘๘. นางบังอร กันท้วม
๘๙. นายบุญธรรม จันทรขันตี
๙๐. นายจีรพล พานทอง

กรณีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมีทะเบียนบ้านหรืออาศัยอยู่ในหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ และไม่ได้ถูกจัดตั้งเป็นกลุ่มสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล ก็สามารถเข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นได้และสามารถเสนอ แสดงความคิดเห็น มีส่วนร่วมในกระบวนการต่างๆ ได้ทุกระดับหรือทุกกรณีที่ประชาคมท้องถิ่นประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ตัวอย่าง

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ได้ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาดังกล่าว ในการประชุมสภาสมัยวิสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอได้อนุมัติร่างแผนพัฒนาฯ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๕ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำแผนพัฒนาไปใช้ได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

การเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แก้ไข
แผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้

ข้อ ๒๒/๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้

ข้อ ๒๒/๒ ในกรณีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ งานพระราชพิธี รัฐพิธี นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นอำนาจจองผู้บริหารท้องถิ่น และเมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความเห็นขอบเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว

แผนผังขั้นตอนการเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น
(ตามข้อ ๒๒)

คณะกรรมการสนับสนุนฯ จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง พร้อมเหตุผลและความจำเป็น เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

↓

ส่งแจ้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเข้าร่วมประชุมประชาคมและส่งเชิญสัดส่วนประชาคมระดับหมู่บ้านเข้าร่วมประชาคมท้องถิ่น

↓

ส่งแจ้งคณะกรรมการพัฒนาอบต.ร่วมประชุมประชาคมและส่งเชิญสัดส่วนประชาคมระดับตำบลเข้าร่วมประชาคมท้องถิ่น

↓

ประชุมคณะกรรมการพัฒนาอบต. เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอผู้บริหารท้องถิ่น

↓

ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

↓

แจ้งสภาตำบลแก่งดินสอเพื่อทราบ

↓

แจ้งอำเภอ / จังหวัด / องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

↓

ปิดประกาศภายใน ๑๕ วัน และส่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

แผนผังขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น
(อำนาจคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ตามข้อ ๒๒/๑)

งานวิเคราะห์นโยบายและแผนจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง
เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

↓

ส่งเชิญประชุมและประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล เพื่อพิจารณาร่าง
แผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง

↓

ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงให้ผู้บริหาร

↓

ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง
โดยปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

↓

แจ้งสภาเทศบาล/ อำเภอ / จังหวัด / องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง

↓

ส่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

***กรณี การย้ายช่องปีของแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจแก้ไขผู้บริหารท้องถิ่น
(ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๑๐.๓/ว๖๐๔๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๔)

แผนผังขั้นตอนการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น
(อำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ตามข้อ ๒๒/๒)

งานวิเคราะห์นโยบายและแผนจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

↓

ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

↓

ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง โดยปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

↓

แจ้งสภาเทศบาล/ อำเภอ / จังหวัด / องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

↓

ส่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

***ข้อ ๒๒/๒ ในกรณีเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวกับโครงการดังต่อไปนี้ เป็นอำนาจผู้บริหาร

๑. โครงการพระราชดำริ
๒. งานพระราชพิธี
๓. รัฐพิธี
๔. นโยบายรัฐบาล
๕. นโยบายกระทรวงมหาดไทย

แผนผังขั้นตอนการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น
(อำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ตามข้อ ๒๑)

กองงานต้นเรื่อง เสนอบันทึกพร้อมเหตุผลความจำเป็นในการขอแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น พร้อมส่งเอกสารให้งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

↓

งานวิเคราะห์นโยบายและแผนจัดทำเอกสารบันทึกข้อความ พร้อมทั้งประกาศเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

↓

ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณา เห็นชอบ แก้ไข
แผนพัฒนาท้องถิ่น

↓

ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่แก้ไข
โดยปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

↓

แจ้งสภาเทศบาล/ อำเภอ / จังหวัด / องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือด่วนที่สุด มท ๐๘๑๐.๓/ว๑๖๑๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ (ด้านการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น)
๒. หนังสือด่วนที่สุด มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๒๔๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๓. หนังสือด่วนที่สุด มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๐๔๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

ตัวอย่าง

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

เรื่อง การแก้ไขแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินส**อ**ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น ด้วยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอได้เห็นชอบอนุมัติแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๑ การแก้ไขแผนพัฒนาเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอจึงประกาศแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ตัวอย่าง

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ โดยคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอได้อนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับเพิ่มเติมดังกล่าวแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๙ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอจึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

การจัดทำทำแผนการดำเนินงาน

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนการดำเนินงาน

๑. เพื่อแสดงถึงรายละเอียดของแผนงาน โครงการพัฒนา และกิจกรรมการพัฒนาที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. เพื่อให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น

๓. เพื่อให้การประสานและบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นได้รวดเร็วถูกต้อง และลดความซ้ำซ้อนของโครงการ

๔. เพื่อให้การติดตามประเมินผล เมื่อสิ้นปีมีความสะดวกมากขึ้น

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๐๔๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

<u>ขั้นตอนที่ ๑</u> การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ รวบรวมข้อมูลโครงการพัฒนา/ กิจกรรม ที่จะดำเนินการจริงในพื้นที่ ทั้งโครงการพัฒนา / กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอเอง และของหน่วยงานอื่น

<u>ขั้นตอนที่ ๒</u> การจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน โดยพิจารณาจัดหมวดหมู่ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และแผนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

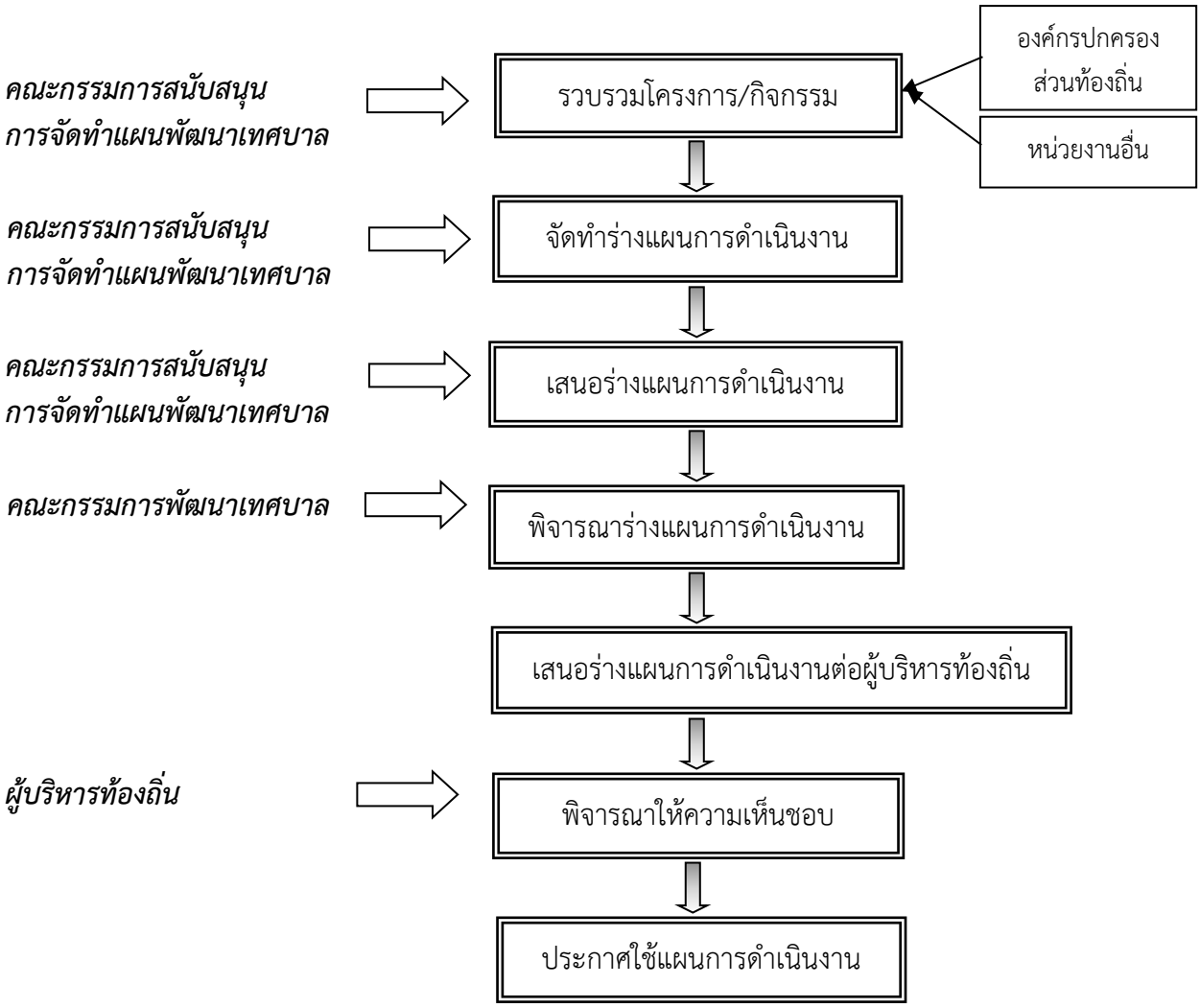
<u>ขั้นตอนที่ ๓</u> การพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ นำร่างแผนการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน

<u>ขั้นตอนที่ ๔</u> การประกาศแผนการดำเนินงาน

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเจ้าพระยาเสนอผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศเป็นแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันและสามารถตรวจสอบได้

ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน



เค้าโครงแบบ ตามหนังสือ ด่วนที่สุด มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๒๔๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตัวอย่าง

ประกาศเทศบาลตำบลเจ้าพระยา

เรื่อง ประกาศใช้แผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๗ แผนดำเนินงานให้จัดทำให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม ประกอบกับคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไปแล้ว นั้น

เทศบาลตำบลเจ้าพระยาจึงประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และมีความชัดเจนในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายไตรศักดิ์ ปัทมรัฐจิรนนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลเจ้าพระยา

การติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนการดำเนินงาน

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเจ้าพระยาซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินการตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นของเทศบาลตำบลเจ้าพระยา

๔. เพื่อทราบถึงสถานภาพของการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลเจ้าพระยา

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองทุกระดับของเทศบาลตำบลเจ้าพระยาที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลสรรพยาหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๐๔๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๖๑

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวน ๒ คน

๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบองค์ประกอบของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน

๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประชุมกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓)

๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ (๓)

๕. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๔ (๕)

แผนผังขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

เชิญประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

↓

ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

↓

รายงานผลพร้อมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารท้องถิ่น

↓

ผู้บริหารท้องถิ่นแจ้งให้สภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยาทราบ

↓

ผู้บริหารท้องถิ่นแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นทราบ

↓

ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็น

↓

แจ้งสภาเทศบาล/ อำเภอ / จังหวัด / องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

↓

ปิดประกาศภายใน ๓๐ วัน และส่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

↓

ปิดประกาศภายใน ๓๐ วัน และส่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

ตัวอย่าง

คำสั่งเทศบาลตำบลเจ้าพระยา

ที่...../ ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา ประกอบด้วย

๑. ด.ต.สมเกียรติ	สนธิวรชัย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา	กรรมการ
๒. นายยืน	เต๊ะวงษ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา	กรรมการ
๓. นายสมพร	เฉลิมนนท์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา	กรรมการ
๔. นายชนะ	อ่วมมณี	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๕. นายจรัญ	มูลละหัตร์	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๖. นายสุเทพ	สวัสดี	ผู้แทนหน่วยงาน (เกษตรอำเภอ)	กรรมการ
๗. นายสมยศ	พวงแย้ม	ผู้แทนหน่วยงาน (ปศุสัตว์อำเภอ)	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ	สนป้อม	ผู้ทรงคุณวุฒิ (กำนันตำบลสรรพยา)	กรรมการ
๙. นายทรงเดช	อ่อนจ้าย	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑)	กรรมการ
๑๐. ปลัดเทศบาลตำบลเจ้าพระยา			กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเจ้าพระยา			กรรมการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อนายกเทศมนตรีตำบลเจ้าพระยา เพื่อให้นายกเทศมนตรีตำบลเจ้าพระยาเสนอต่อสภาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๔. แต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเจ้าพระยา ลำดับที่ (๑) ถึง (๑๑) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายไตรศักดิ์ ปัทมรัฐจิรนนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลเจ้าพระยา

ตัวอย่าง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ
ที่...../ ๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอได้มีคำสั่ง ที่ ๒๑๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอไปแล้วนั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และมติการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ดังนี้

๑. ด.ต.สมเกียรติ	สนธิวรชัย	ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเจ้าพระยา		กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ตัวอย่าง

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

บัดนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอได้ประชุมครั้งที่ ...../๒๕๖๑ เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.๒๕๖๒ พิจารณาติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอเสนอรายงานดังกล่าวต่อสภาเทศบาลตำบลแก่งดินสอ ในคราวประชุมสภา สมัยสามัญ สมัยที่..... ครั้งที่...../๒๕๖๑ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอจึงประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ