



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ
เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม

นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอชาติ จังหวัด
ปราจีนบุรี มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ
และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ภายใต้องค์การธรรมมาภิบาล เพื่อเป็นการ
ตอบสนองนโยบาย จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางชีวิตมีความซื่อสัตย์
และซื่อสัตย์

๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน
เพื่อเป็นศูนย์กลางในการศึกษาวิจัย และเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายทางด้านจริยธรรมใน
ระบบราชการ และมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐ และให้บริการแก่ประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสำราญ อ่อนอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปได้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ขอประกาศให้มาตรฐาน ทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสำราญ อ่อนอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

.....

บทนำ

ข้าราชการเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารบ้านเมือง ซึ่งต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและผลประโยชน์ของประเทศชาติ จึงมีบทบาทที่สำคัญในการที่จะบริการเพื่อสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ดังนั้นการที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติตามบทบาทของข้าราชการที่มีต่อประเทศชาติต่อประชาชนต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน และขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การงานตามความรับผิดชอบ ซึ่งอาจหมายความว่าข้าราชการมี “จรรยาข้าราชการ” มากเพียงใดก็จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากเท่านั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยบริหารงานทั้งในด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล
แก่งดินสอ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ นี้

“ ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ” หมายความว่า
ข้อควรประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอยึดถือปฏิบัติใน
การปฏิบัติงาน รวมทั้งการแสดงออกซึ่งพฤติกรรมการทำงานไม่ว่าจะเป็นพฤติกรรมภายในและพฤติกรรม
ภายนอก

ข้อ ๔ จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดหลักการ
และแนวทางการประพฤติที่พึงกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วน
ตำบลแก่งดินสอในทุกๆระดับ

หมวดที่ ๒

จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ เป็นกรอบ
มาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการ
ยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปและหน่วยงานต่างๆ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๑.๑ เคารพและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑.๒ มีจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตย และดำรงไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมือง

ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น

ข้อ ๒ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์

สูงสุดแก่ทางราชการ

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์

ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๓ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๓.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๓.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๓.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อน

ข้าราชการ

ข้อ ๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๔.๒ ขยัน อดทน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๔.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๕ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการ ให้คำปรึกษาแนะนำ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๕.๑ ให้บริการแก่หน่วยงาน และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๕.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงาน และประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

๕.๓ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๖ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๖.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๖.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิก อบายมุข

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

โดยให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาดตนเอง

หมวดที่ ๓

กลไกในการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ข้อ ๑ กำหนดนโยบาย ขั้เคลื่อน ผลักดัน โดยเฉพาะการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติดีตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอกำหนด

ข้อ ๒ จัดทำหรือปรับปรุงกลไกต่างๆ ทางด้านการบริหารและการบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ข้อ ๓ จัดทำสำเนาจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ทั้งที่เป็นเอกสารและสื่ออื่นๆ แจกจ่ายให้กับข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอทุกคน และจัดเก็บไว้ในที่เก็บค้นหาอ่านได้ง่ายและสะดวก

ข้อ ๔ กำหนดช่วงระยะเวลาหนึ่งสำหรับการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทำความเข้าใจในสาระและวิธีการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ข้อ ๕ บุคลากรทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ จะต้องลงนามยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ข้อ ๖ กำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ เช่น การให้รางวัล และการลงโทษ วิธีการรายงานการกระทำผิดและการไต่สวนหาข้อเท็จจริงเป็นต้น

ข้อ ๗ ให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ รวมทั้งนำเรื่องนี้บรรจุไว้ในหลักสูตรเพื่อพัฒนาหรือฝึกอบรมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๘ ให้มีการทบทวนจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสออย่างน้อยปีละครั้ง

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสำราญ อ่อนอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ